



## Appui à la réforme du système pénitentiaire pour une meilleure réinsertion sociale

---

2016-2020

Comité local d'examen du projet (LPAC)  
9 Mars 2016, Rabat

## OBJECTIF DU COMITÉ LOCAL D'EXAMEN DU PROJET (LPAC)

- Appréciation préalable de la pertinence, de la faisabilité et de la durabilité d'un projet avant d'entamer la mise en œuvre ;
- Examen du projet en termes d'exhaustivité, de clarté et d'exactitude, suivant les critères de qualité établis par les procédures internes:

1. Faisabilité
2. Pertinence
3. Engagement des parties
4. Redevabilité des parties
5. Efficience financière
6. Durabilité
7. Impact social et sur l'environnement
8. Gestion des risques
9. Suivi et évaluation

## DESCRIPTION DU PROJET

Le projet vise à appuyer la réforme du système pénitentiaire dans le domaine de la réinsertion des détenus et en particulier à promouvoir la tolérance au sein de la population carcérale en accompagnant les détenus à risque élevé à travers deux processus parallèles d'inclusion sociale qui se renforcent mutuellement, et ce en développant les compétences nécessaires qui leur permettraient de générer des revenus à travers des emplois fiables et par conséquent, une réinsertion harmonieuse au sein de la société. Cette stratégie permettrait aussi leur participation dans des débats et activités constructifs avec les conseillers religieux sur la réalité destructrice du discours radical.

<b>Partenaire de mise en œuvre</b>	Délégation Générale à l'Administration Pénitentiaire et à la Réinsertion
<b>Agences des Nations Unies participantes</b>	PNUD
<b>Bailleur de fonds</b>	Gouvernement du Japon

## **EFFICIENCE FINANCIERE**

<b>Ressources Nécessaires :</b>	<b>864 000 USD</b>
<b>Ressources allouées :</b>	<b>864 000 USD</b>
<b>Gouvernement du Japon :</b>	<b>864 000 USD</b>

## PRODUITS ATTENDUS

**Produit 1:** Un plan d'action pour promouvoir la tolérance parmi la population carcérale marocaine est disponible ;

**Produit 2:** Les capacités du personnel de la prison et des conseillers religieux à promouvoir la tolérance à travers un dialogue constructif sont renforcées ;

**Produit 3:** Les détenus acquièrent un ensemble de compétences nécessaires qui devraient leur garantir une autonomisation sociale et économique après leur libération.

## FAISABILITE

**Produit 1 – Un plan d'action pour promouvoir la tolérance au sein de la population carcérale marocaine est développé de manière participative**

**Produit 2 - Les capacités du personnel de la prison et des conseillers religieux pour lutter contre la radicalisation à travers des dialogues constructifs sont renforcées**

**Produit 3 - Les capacités professionnelles des détenus sont développées afin de permettre leur réinsertion sociale et économique après leur libération**

# REDEVABILITE

## Structure de la Gouvernance du Projet

### Comité du Proiet

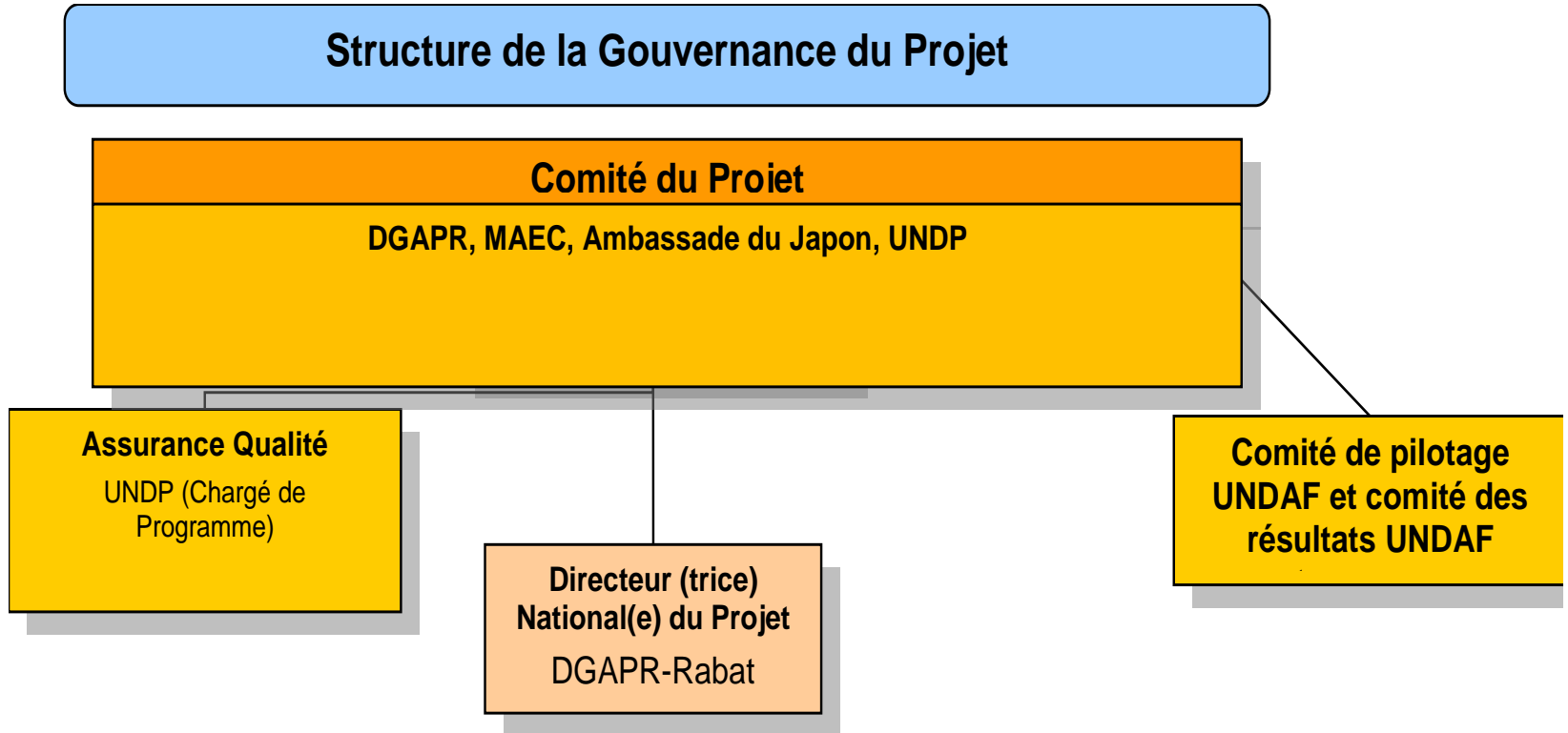
DGAPR, MAEC, Ambassade du Japon, UNDP

#### Assurance Qualité

UNDP (Chargé de  
Programme)

Directeur (trice)  
National(e) du Projet  
DGAPR-Rabat

Comité de pilotage  
UNDAF et comité des  
résultats UNDAF



## PERTINENCE

- La réforme constitutionnelle
- La stratégie 2016 – 2018 de la DGAPR
- Le Plan stratégique du PNUD 2014- 2017
- L'UNDAF 2012 – 2016 et 2017 – 2021
- L'Agenda des Objectifs de Développement Durable (ODD)



## ENGAGEMENT DES PARTIES

- ✓ Requête de collaboration exprimée par la Délégation Générale à l'Administration Pénitentiaire
- ✓ Actions en cours de mise en œuvre depuis Juillet 2015 : Journée contre la violence à l'égard des femmes
- ✓ Intérêt et engagement du Gouvernement du Japon
- ✓ Intérêt et engagement de l'UNESCO dans la lutte contre le discours radical à travers l'éducation aux droits de l'homme
- ✓ Intérêt et engagement de la Rabita Mohammadia des Oulémas en promotion de la tolérance

## IMPACT SOCIAL ET SUR L'ENVIRONNEMENT

- ✓ impact social: renforcement de la cohésion sociale, meilleure réinsertion des détenu(e)s, capacitation des jeunes à risque à travers la formation professionnelle
- ✓ Impact environnemental: N/A

## DURABILITE

- ✓ Transfert de compétences
- ✓ Développement des capacités des ressources humaines
- ✓ opportunité de réplication de l'expérience à travers le projet global  
PNUD/DGAPR/CNDH/RMO
- ✓ Développement d'outils et de modules de formation
- ✓ Investissement dans les unités de production au niveau de nouveaux EPs

# GESTION DES RISQUES

Risque	Impact *	Probabi lité	Atténuation des Risques :
La complexité du projet dépasse les capacités de la DGAPR	Moyen	Faible	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développement des capacités des partenaires</li> <li>1) - Effectuer une évaluation des capacités (micro évaluation) au début du projet et identifier les besoins en développement des capacités nécessaires</li> <li>2) - Faciliter l'échange de connaissances et d'expériences avec les partenaires du PNUD</li> <li>3) - Réviser/modifier l'approche du projet si nécessaire, durant la mise en œuvre (approche itérative)</li> </ul>
La participation des femmes dans le projet est limitée	Faible	Moyenn e	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller à l'inclusion des femmes dans le cycle du projet</li> </ul>
Attentes trop élevés des détenus et du personnel des prisons	Faible	Moyen ne	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en place un plan de communication stratégique global adapté à la portée du projet.</li> </ul>

# SUIVI ET EVALUATION

ACTION	CIBLES	RESPONSABLE	CADRE CHRONOLOGIQUE				FREQUENCE/DEADLINE LIVRABLES	
			T1	T2	T3	T4		
REUNIONS DE SUIVI								
Réunions UGP/Assurance qualité PNUD	UGP/Assurance qualité PNUD	Responsable de l'UGP	***	***	***	***	Au moins deux fois par mois	
Réunions Comité de Projet : revue de l'avancement du projet	UGP/ Assurance qualité PNUD	Responsable de l'UGP	*	*	*	*	A la fin de chaque trimestre	
Revue mi-annuelles et annuelles	Coordination du Projet/ Assurance qualité PNUD & S/E PNUD	Responsable de l'UGP		*		*	Revue annuelle en novembre/ décembre de chaque année et Revue mi-annuelle à la fin/juillet (ou si requise exceptionnellement par le Chef de projet)	
Réunions Comité de pilotage	Direction et coordination nationale du Projet / Direction et assurance qualité du PNUD	Responsable de l'UGP/ Assurance Qualité PNUD	*		*		Réunion annuelle en janvier de chaque année et Réunion mi-annuelle à la fin/juillet (ou si requise exceptionnellement par le Chef de projet)	
REPORTING TRIMESTRIEL / ANNUEL								
Rapports trimestriels obligatoires : mise à jour des risques et des problèmes, reporting des résultats, mise à jour du journal des enseignements tirés	Comité de projet/ Assurance qualité du PNUD  Le rapport doit être certifié par le DN	Responsable de l'UGP	*	*	*		Fréquence trimestrielle ➔ Rapport trimestriel	
Rapports annuels obligatoires : mise à jour des risques et des problèmes, reporting des résultats. Mise à jour du journal des enseignements tirés	Comité de pilotage / Assurance qualité du PNUD  Le rapport doit être certifié par le DN	Comité de projet/ Responsable de l'UGP				*	Elaboré en décembre de chaque année pour l'année en cours ➔ Rapport annuel	

## SUIVI ET EVALUATION (II)

REPORTING FINANCIER TRIMESTRIEL / ANNUEL										
Rapports de dépenses informatifs (UN Exp)	Envoyé par l'Assurance Qualité au Responsable de l'UGP	Assurance qualité PNUD	*	*	*	*	Fréquence trimestrielle			
Rapports de dépenses combinés (CDR) trimestriel / annuel	Envoyé par Assurance qualité au responsable de l'UGP	Assurance qualité PNUD	*	*	*	*	Fréquence trimestrielle/ Le rapport combiné des dépenses annuel est envoyé au projet aux environs du 15 mars de l'année suivant l'exercice  Le CDR annuel doit être vérifié par l'UGP et certifié par le DN/ et transmis au PNUD			
REUNIONS DE PLANIFICATION										
Atelier de planification annuelle	Comité de projet/ UGP/ Assurance qualité	Responsable de l'UGP				*	Décembre de chaque année ou au plus tard en Janvier de l'année d'après			
DOCUMENTS DE PLANIFICATION										
Plan de travail annuel	Partenaires	Responsable de l'UGP				*	AWP doit être signé avant le 15 Janvier de chaque année			

## Débat